

Приложение №2 к Порядку
уведомительной регистрации
краевых и территориальных
соглашений, коллективных
договоров, изменений и
дополнений к ним,
осуществления контроля за их
выполнением

**РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТОЧКА № 8-КД
ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
КГКУ "Минусинский детский дом"**

Администрация
г. Минусинска

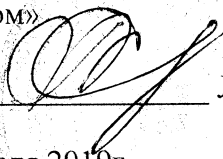

"15" февраля 2019 г.

1.	Наименование акта социального партнерства	Изменения в коллективный договор
2.	Дата принятия(подписания)	07.02.2019 г.
3.	Период действия	07.02.2019 по 21.10.2021г.
4.	Количество приложений	0
5.	ФИО, должность представителей сторон, подписавших акт социального партнерства	Л.В. Девятова - директор КГКУ "Минусинский детский дом" Е.А. Аслапова- председатель первичной профсоюзной организации КГКУ "Минусинский детский дом"
6.	Сообщение регистрирующего органа к акту социального партнерства	Нарушений не выявлено

Руководитель управления экономики и
имущественных отношений администрации
города Минусинска



Е.Н. Грязева

Утверждаю Директор КГКУ «Минусинский детский дом»  _____ Л.В. Девятова «07» февраля 2019г.	Согласовано Председатель первичной профсоюзной организации КГКУ «Минусинский детский дом»  _____ Е.А. Аслапова «07» февраля 2019г.
---	--

СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений
в коллективный договор краевого государственного
казенного учреждения
для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
«Минусинский детский дом»
на 2018 – 2021 годы от 22.10.2018г.

Настоящее соглашение заключено между Работодателем КГКУ «Минусинский детский дом» в лице директора Девятовой Л.В. и Работниками КГКУ «Минусинский детский дом» в лице Аслаповой Е.А., председателя профсоюзного комитета о внесении изменений в Коллективный договор КГКУ «Минусинский детский дом» от 22.10.2018г.

Стороны договорились внести изменения в Коллективный договор КГКУ «Минусинский детский дом» от 22.10.2018г, а именно:

1. Раздел V «Рабочее время и время отдыха», дополнить пунктом 5.13 и изложить его в следующей редакции:

«Работодатель на основании письменного заявления работника в соответствии со ст. 185.1 ТК РФ освобождает его от работы для прохождения диспансеризации с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка:

1) Всем работникам - один рабочий день один раз в три года.

2) Работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Настоящее соглашение вступает в силу с 07.02.2019г и является неотъемлемой частью коллективного договора КГКУ «Минусинский детский дом» на 2018 – 2021г от 22.10.2018г.

От Работодателя

Директор

Л.В. Девятова

07.02.2019г



От Работников

Председатель ПК

Е.А. Аслапова

07.02.2019г

