

Приложение №2 к Порядку  
уведомительной регистрации  
краевых и территориальных  
соглашений, коллективных  
договоров, изменений и  
дополнений к ним,  
осуществления контроля за их  
выполнением

**РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТОЧКА № 50-КД  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**КГКУ "Минусинский детский дом"**

Администрация  
г. Минусинска

"04" июня 2018 г.

1.	Наименование акта социального партнерства	Соглашение о внесении изменений в коллективный договор
2.	Дата принятия(подписания)	22.05.2018 г.
3.	Период действия	22.05.2018 по 30.09.2018 г.
4.	Количество приложений	1
5.	ФИО, должность представителей сторон, подписавших акт социального партнерства	Е.Н. Зайцева - И.о. директора КГКУ "Минусинский детский дом" Е.А. Аслапова- председатель первичной профсоюзной организации КГКУ "Минусинский детский дом"
6.	Сообщение регистрирующего органа к акту социального партнерства	Нарушений не выявлено

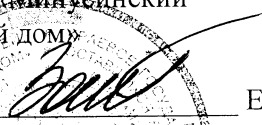
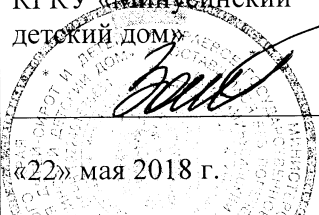
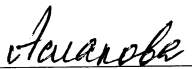
Руководитель управления экономики и  
имущественных отношений администрации  
города Минусинска



*Е.Н. Грязева*

Е.Н. Грязева

М.П.

Утверждаю И.о. директора КГКУ «Минусинский детский дом»  Е.Н. Зайцева «22» мая 2018 г. 	Согласовано Председатель первичной профсоюзной организации КГКУ «Минусинский детский дом»  Е.А. Аслапова «22» мая 2018г.
--	--

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**о внесении изменений**  
**в коллективный договор краевого государственного**  
**казенного учреждения**  
**для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей**  
**«Минусинский детский дом»**  
**на 2015 – 2018 годы от 01.10.2015г.**

Настоящее соглашение заключено между Работодателем КГКУ «Минусинский детский дом» в лице и.о. директора Зайцевой Е.Н. и Работниками КГКУ «Минусинский детский дом» в лице Аслаповой Е.А., председателя профсоюзного комитета о внесении изменений в Положение об оплате труда, которое является Приложением № 2 к Коллективному договору КГКУ «Минусинский детский дом» от 01.10.2015г.

Стороны договорились внести изменения в Положение об оплате труда КГКУ «Минусинский детский дом», а именно в Приложение № 3 Положения об оплате труда «Размер персональных выплат работникам Учреждения» изложить в новой редакции согласно приложения к настоящему соглашению.

Настоящее соглашение вступает в силу с 22.05.2018г и является неотъемлемой частью коллективного договора КГКУ «Минусинский детский дом» от 01.10.2015г.

От Работодателя  
 И.о. директора  
 Е.Н. Зайцева

22.05.2018г

От Работников  
 Председатель ПК  
 Е.А. Аслапова

22.05.2018г

### Размер персональных выплат работникам Учреждения

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	размер к окладу (должностному окладу), ставке заработанной платы <*>
1	за опыт работы в занимаемой должности: <*>	
1.1	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения<***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»<***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	20%
1.2	от 5 года до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения<***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»<***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	30%
1.3	свыше 10 лет:	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения<***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»<***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	40%
2	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
2.1	за заведование элементами инфраструктуры: <****>	
2.1	кабинетами, лабораториями.	10%

	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами.	20%
2.2	шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания	20%
3	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными бюджетными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения.	20%
4	краевые выплаты воспитателям краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>	718.4 рубля

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

<\*\*\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*\*> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*\*> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

<\*\*\*\*\*> Краевые выплаты воспитателям образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.